

## FORSLAG TIL GENERALFORSAMLING I FARUM BOLDKLUB ANSÆTTELSE AF MEDARBEJDER



Vi er en større gruppe medlemmer, der er gået sammen om dette forslag, som vi hermed sætter til afstemning på den kommende generalforsamling i Farum Boldklub.

Vi ser et stigende behov for øget udvikling og handling i Farum Boldklub, og da vi ikke kan eller vil forvente yderligere indsats fra de frivillige inkl. bestyrelsen, så mener vi, at det rigtige er at ansætte en medarbejder i Farum Boldklub.

Vi har i nedenstående beskrevet vores forslag til opgaver, der kan være indeholdt i en sådan stilling. Dette er en bruttoliste sammensat af opgaver, som vi mener, der skal gøres mere af, opgaver der ikke bliver gjort nu og opgaver, der vil aflaste frivillige inkl. bestyrelsen.

Vores forslag er en daglig leder/klubleder, men det vil være op til bestyrelsen eller et ansættelsesudvalg præcist at definere rollen. Hovedpointen er, at flest muligt af de oplistede opgaver bliver løftet.

Vi har også beskrevet hvordan, vi ser en finansiering af en ansat.

### FORMÅL

Formålet med ansættelse af en medarbejder er at gøre Farum Boldklub til en endnu bedre klub for både medlemmerne og de mange frivillige.

Den ansatte skal aflaste formanden, bestyrelsen og kernen af frivillige, der trækker det største læs.

Ansættelsen skal være med til at sikre sund drift og udvikling, så klubben følger med tiden som en breddeklub med plads til ambitioner.

Den ansatte skal sørge for, at ønsker fra bestyrelsen og medlemmerne bliver ført ud i livet.

### OPGAVERNE

Vi ser følgende opgaver i Farum Boldklub, der med fordel kan løftes af en medarbejder i klubben for at sikre fortsat udvikling:

- Strategi og mål:
  - Arbejde tæt sammen med bestyrelsen om at definere mål og planer for klubben.
  - Sikre, at klubben fortsætter sin udvikling i overensstemmelse med vedtagne mål og planer.
- Udviklingsprojekter:
  - Overgang til nyt website inkl. migrering af data
  - Nyt materialerum i Vest
  - Gøre Farum Boldklub til DBU-børneklub
  - Bedre udnyttelse af klubhuset i Øst til stævner og kampe
  - Assistere med udvælgelsen af en ny ansvarlig for børnefodbold
  - Træningsapp som f.eks. Better Coaching for at hjælpe frivillige trænere
  - Opdatering af trænerguiden
  - Udarbejdelse af velkomstbreve og retningslinjer for børnefodbold



## FORSLAG TIL GENERALFORSAMLING I FARUM BOLDKLUB ANSÆTTELSE AF MEDARBEJDER

- Skub på for flere kunstbaner
- Undersøge og evt. implementere baner/plads til alternative fodboldtilbud så som pannabaner, fodtennis, goal station, rebounders og små teknikbaner (gerne gennem sponsorater)
- Daglig drift:
  - Koordinering med hold og frivillige
  - Kommunikation både internt i klubben og udadtil
  - IT
  - Arbejdsmiljø for trænere, frivillige mv.
  - Banefordeling
  - Træningstider
  - Dommerkoordinering
- Medlemsservice:
  - Høj kvalitet af service for klubbens medlemmer og frivillige
  - Indmeldinger, vedligehold og udmeldinger
  - Arbejde på at tiltrække nye medlemmer og fastholde eksisterende ved facilitering af sociale arrangementer, stævner, events, lokale tilbud, camps, rejser, etc.
- Økonomi:
  - Styring af klubbens økonomi og budgetter inkl. kontingenter, tilskud, træningskompensation hhv. materialer, lønninger, uddannelser, holdkasser, administration, lokaleomkostninger
- Markedsføring og sponsorater:
  - Markedsføring af klubben på sociale medier og i nærmiljøet på f.eks. skoler med historier, konkurrencer og information.
  - Sikre flere og fastholde nuværende sponsorater.
- Sportslig udvikling:
  - Facilitere fælles retningslinjer og fodboldfilosofi sammen med de sportslige ansvarlige og trænerne – både for børne- og ungdoms- og voksenfodbold
  - Sparring til frivillige på specielt børneholdene
  - Sikre fokus på både bredde og elite
  - Facilitering af samarbejdet med FCN ift. vejledning og trænerudvikling helt fra de mindste årgange og op til de ældste ungdomsårgange
  - Få tilbud om ekstratræning lagt internt i klubben for at bremse splittelsen ved at flere og flere vælger privat- og specifiktræning udenfor Farum Boldklub
  - Sikre brug af ungdomstrænere som hjælpetrænere på børneholdene

### FINANSIERING

Vi ser lønnen til en medarbejder finansieret primært af et højere kontingent men også flere medlemmer, flere arrangement, flere sponsorer og besparelser i administrationen kan bidrage ved den rigtige kandidat.

Lønnen til en medarbejder vil naturligvis afhængig af profilen og vil blive fastsat af formanden, bestyrelsen eller ansættelsesudvalget.

# FORSLAG TIL GENERALFORSAMLING I FARUM BOLDKLUB

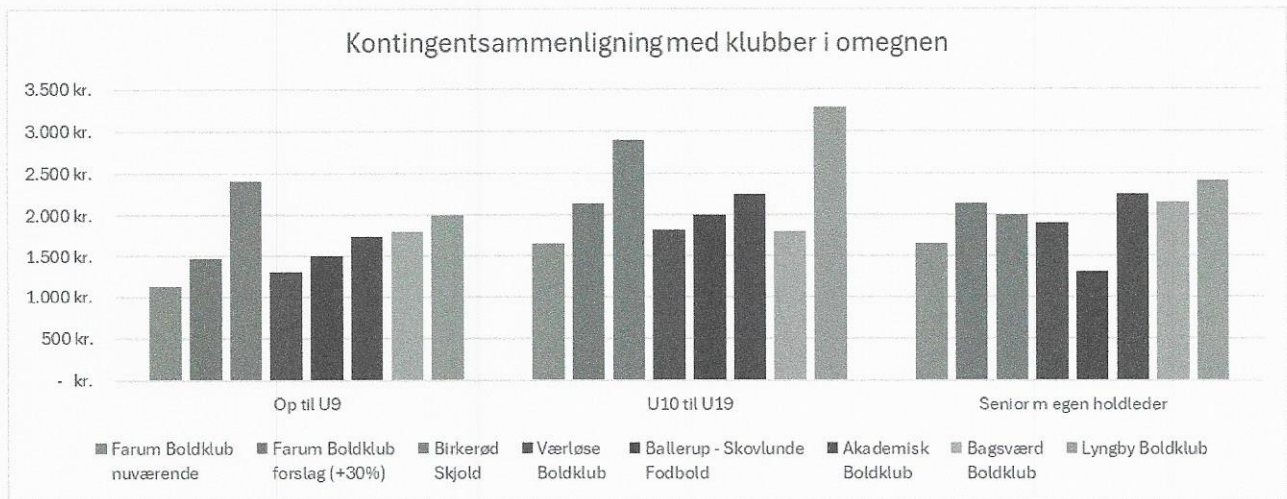
## ANSÆTTELSE AF MEDARBEJDER



Vi foreslår hermed, at bestyrelsen får bemyndigelse til en maksimal stigning i kontingentpriser på 30% til at dækker de øgede udgifter ved en ansættelse.

Ved at øge kontingenterne med 30% vil det dække ca. 510 tDKK om året. En øgning på 30% på tværs af alle kategorier vil blot bringe os op i nærheden af nærliggende klubber. Det bliver altså ikke dyrere at være medlem af Farum Boldklub end af andre klubber. Se tabel og graf nedenfor.

Kontingent i DKK per år	Farum Boldklub nuværende	Farum Boldklub forslag (+30%)	Birkerød Skjold	Værløse Boldklub	Ballerup - Skovlunde Fodbold	Akademisk Boldklub	Bagsværd Boldklub	Lyngby Boldklub
Passivt medlem	300 kr.	390 kr.	??	??	370 kr.	150 kr.	??	480 kr.
Op til U9	1.125 kr.	1.463 kr.	2.200 kr. - 2.650 kr.	1.140 kr. - 1.460 kr.	1.400 kr. - 1.600 kr.	1.540 kr. - 1.940 kr.	1.000 kr. - 1.800 kr.	1.350 kr. - 2.800 kr.
U10 til U19	1.650 kr.	2.145 kr.	2.650 kr. - 3.100 kr.	1.820 kr.	1.600 kr. - 2.200 kr.	1.940 kr. - 2.540 kr.	1.800 kr.	3.290 kr.
Senior m egen holdleder	1.650 kr.	2.145 kr.	1.200 kr. - 2.750 kr.	1.740 kr. - 2.100 kr.	1.300 kr.	2.240 kr.	2.150 kr.	2.510 kr.
Senior m betalt træner	1.950 kr.	2.535 kr.	1.200 kr.	??	??	??	??	??
Motionshold	600 kr.	780 kr.	??	450 kr.	700 kr.	??	1.000 kr.	1.500 kr.




Vi mener altså bestemt, at en 30% øgning i kontingent fortsat er særdeles konkurrencedygtigt med andre klubber. Ydermere vil medlemmerne opleve en endnu bedre klub med ansættelsen af en medarbejder i klubben.

Med den rigtige profil kan der også øges indtægter gennem flere medlemmer, flere arrangementer og flere sponsorer. Videre kan der forventeligt findes besparelser i administrationen.

Vi har indsat et bud økonomien i nedenstående tabel.

# FORSLAG TIL GENERALFORSAMLING I FARUM BOLDKLUB ANSÆTTELSE AF MEDARBEJDER



	DKK/år
Forhøjet kontingent (+30%)	510.000 kr.
Flere medlemmer (fra 1.400 til 1.500) á 2.000 kr./år	200.000 kr.
Øgede indtægter på flere arrangementer	60.000 kr.
Flere sponsorater	60.000 kr.
Besparelser i administrationen	24.000 kr.
<b>Samlet</b>	<b>854.000 kr.</b>

Selvom alle forudsætninger ikke skulle holde fuldstændig, så mener vi, at der er økonomi til ansættelse i klubben.

Med den rigtige profil har vi en klar forventning om, at sponsoraterne kan øges markant. Der er mulighed for, at øgede sponsorater kan dække op til 50% af de øgede lønudgifter. Dette er baseret på information fra andre lignende klubber, der har ansatte (Frederiksberg Boldklub og Skjold Birkerød).

## AFSLUTNING OG TILSLUTNING

Ved positiv stemme for dette forslag støttes 1) at bestyrelsen kan hæve kontingenterne med op til 30%, og 2) at bestyrelsen eller et ansættelsesudvalg foretager ansættelsen hurtigst muligt.

Vi håber, at I alle vil støtte op om forslaget.

På forhånd tak.